



RANNU LASTEAIA ARENGUKAVA
2018 - 2021

SISUKORD

1. Sissejuhatus	3
2. Lasteaia Üldisloomustus.....	4
2.1. Üldandmed.....	4
2.2. Ülevaade lasteaia ajaloost.....	4
2.3. Lasteaia visioon, missioon ja põhiväärtused	5
3. Lähtepositsioon ja arengusuunad	7
3.1. Eestvedamine ja juhtimine	7
3.2. Personali juhtimine	7
3.3. Koostöö huvigruppidega	8
3.4. Ressursside juhtimine	9
3.5. Õppe – ja kasvatusprotsess	11
4. Tegevuskava valdkonniti 2018-2021	12
4.1. Strateegiline juhtimine ja eestvedamine	12
4.2. Personali juhtimine.....	13
4.3. Õppe- ja kasvatusprotsess.....	14
4.4. Ressursside juhtimine	15
4.5. Koostöö huvigruppidega.....	16
5. Arengukava uuendamise ja muutmise kord	16

1. SISSEJUHATUS

Rannu Lasteaia (edaspidi lasteaed) arengukava on dokument, mis määratleb lasteaia arendustegevuse valdkonnad, üldeesmärgid, tegevusnäitajad ja tegevuskava neljaks aastaks ning sätestab arengukava uuendamise korra.

Lasteaia arengukava lähtub eelmise arengukava 2014-2017 analüüsist, sisehindamise aruande tulemustest, korraldatud rahulolu uuringutest, personali arenguestluste analüüsist sisehindamise ja sellest lähtuva analüüsi tulemusena on selgitatud välja lasteaia väärtused, prioriteedid ja arengusuunad, mis toetavad lapsest lähtuvat tegevust ning jätkusuutlikkust.

Lasteaia arengukava elluviimine toimub läbi viie võtmealala: ja hindamine toimub järgnevates võtmealades: eestvedamine ja strateegiline juhtimine, personalijuhtimine, õppe- ja kasvatusprotsess ning keskkond, ressursside juhtimine, koostöö huvigruppidega. Tegevuskavas kolmeks aastaks on igale võtmealale seatud üldeesmärk ja toodud välja tegevused eesmärgi saavutamiseks.

Arengukava koostamine toimus demokraatlikus protsessis, millesse olid kaasatud lasteaia personal, lapsevanemad, lasteaia hoolekogu, omavalitsus. Meetoditena kasutati küsimustikke, grupitöid ning suulisi vestlusi (arenguestlused töötajate ja lapsevanematega).

2. LASTEAIA ÜLDISELOOMUSTUS

2.1. Üldandmed

Aadress	Aia 1, Rannu alevik, Elva vald, 61120 Tartumaa
Registrikood	750074
Telefon	7454245
e-post	lasteaed@rannu.ee
kodulehekülg	www.rannulasteaed.ee
Õppeasutuse pidaja	Elva Vallavalitsus
Omandivorm	munitsipaallasteaed
Rühmade arv	4
Lasteaia koolitusluba	Nr. 4076 HTM (välja antud 03.04.2006a. ministri käskkirja nr 287 alusel)
Lasteaed avatud	tööpäevadel kella 7.00 – 18.00
Asjaajamis- ja õppekeel	eesti keel

2.2. Ülevaade lasteaia ajaloost

Rannu Lasteaed avati 16. veebruaril 1983. aastal, nime all V.I. Lenini nim. Näidissovhoosi Lastepäevakodu „Mängutare“. Lastepäevakodu avamisel oli projektijärgne kohtade arv 140, 2 sõimerühma ja 4 aiarühma.

1986 aasta sügisel alustas lasteasutuse ruumides tegevust Rannu Keskkooli esimene klass (6 aastased lapsed läksid kooli, vanemast rühmast sai esimene klass). Esimesse klassi läks 25 last. Lastepäevakodusse jäi 119 last.

1989. a sügisest suleti laste vähesuse tõttu üks sõimerühm, lasteaia ruumides tegutses 2 Rannu Keskkooli esimest klassi.

1991. aasta aprillist läks lastepäevakodu Rannu valla alluvusse ja lastepäevakodust sai Rannu Lasteaed. 1991a. sügisest töötas 1 sõimerühm ja 2 aiarühma ning Rannu Keskkooli 3 klassi.

1992. aasta sügisest jäi tööle 2 aiarühma. Lasteaia ruumides töötas Rannu Keskkooli 4 klassi.

2005. aastal sai maja Euroopa Liidu struktuurifondide toel uued aknad, fassaadi, kõnniteed ning aia. Samal aastal sai lasteaed ka Eesti vabariigi peaministri tänukirja Kaunile Eesti kodule”.

2007a. loodi uuesti kolmas lasteaia rühm. Lasteaeda tuli 58 3-7aastast last.

2012a. rekonstrueeriti uus rühm sõimelastele. Seega alates 2012s. sügisest tegutseb Rannu Lasteaed 4 rühmalise asutusena. 1 sõimerühm (1,5-3a) ja 3 aiarühma (3-7a).

2.3. Lasteaia visioon, missioon ja põhiväärtused

Lasteaia eripära:

- lapse emotsionaalse arengu suunamine (oskab oma emotsioone ära tunda ja neid väljendamise asemel sõnastada);
- keskkonnahoiu ja säästva eluviisi kujundamine;
- tervislike eluviiside- ja hoiakute tähtsustamine;
- rahvuskultuuri ja -traditsioonide õpetamine;
- õuesõppe rakendamine.

Missioon

- Rannu Lasteaed on alusharidust ja päevahoidu võimaldav õppeasutus koolieast noorematele lastele mis toetab lapse arengut ning perekonda õppe- ja kasvatuskõikumustes.
- Lasteaias töötavad pedagoogilise haridusega professionaalsed õpetajad, mis muudab õppekasvatustöö kvaliteedi maksimaalselt heaks.

Visioon

- Luua võimalused lapse vaimseks, sotsiaal-emotsionaalseks ja füüsiliseks arenguks arvestades iga lapse individuaalset ja ealist iseärasust.
- Toetada perekonda ja soodustada lapsevanema osalemist lapse arengus, kasvamist koos lapsega.

Rannu Lasteaia väärtused:

Ausus – Parem üks sõna tõtt, kui üheksa valet

Loovus – Igal meistril oma silm

Haridus – Tarkus tarviline vara, õpi hoolega

Koostöö – Ühenduses on jõud. Üks kõigi kõik ühe eest

Armastus – Kus süda, seal meel

Rannu Lasteaed pakub alusharidust läbi:

- loovuse
- turvalisuse
- mängulisuse
- liikumise
- rahulolu
- lapse arengu põhikeskkonnaks on kodu. Lasteaed on kodule partneriks lapsele parima arengukeskkonna loomisel.

Meie püüdleme selle poole, et:

- laps tuleb toime, vastavalt oma vanusele ja arengutasemele, igapäevaelu toimingutega ja eneseteenindamisega;
- laps on aktiivne ja julge suhtleja eakaaslastega ja täiskasvanutega;
- laps suudab väljendada oma mõtteid, tundeid, arvamusi, teadmisi ja oskab kuulata ning arvestada teiste seisukohtadega;
- laps oskab lahendada probleeme, konflikte ja saavutab enesekontrolli;
- laps tunneb vastutust oma tegude eest ja käitub vastutustundlikult;
- laps on iseseisev, valikuvõimeline ja ennast usaldav, osaleb valikute ja otsuste vastuvõtmise protsessis;
- laps saab positiivse õppimise kogemuse ja kogeb eduelamust lõpule viidud tegevustest ja saavutustest;
- lapsel kujuneb soov õppida, mida saadab uudishimu ja huvi;
- laps on avatud, koostöö- ja abivalmis, kogeb kokkukuulumistunnet, sallivust ja hoolivust;
- laps on oma tegemistes loov, algatusvõimeline ja paindlik;
- laps omandab eakohasel tasemel põhiteadmisi, oskusi, vilumusi ning huvitub erinevatest valdkondadest.

3. LÄHTEPOSITSIION JA ARENGUSUUNAD

Rannu Lasteaia eesmärgiks on olnud järjepideva arendustegevuse kaudu viia ellu lasteaia missiooni ja visiooni. Lähtudes sisehindamise tulemustest planeerime oma eesmärkide täitmist läbi järgmiste valdkondade: eestvedamine; personali juhtimine; koostöö huvigruppidega; ressursside juhtimine; õppe- ja kasvatusprotsess.

3.1 Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused:

- lasteaial on hea maine;
- lasteaia kollektiiv on ühtseid väärtusi kandev ja motiveeritud;
- lasteaial on välja kujunenud traditsioonid ja sümboolika;
- regulaarselt toimuvatel töökoosolekutel analüüsitakse hetkeolukorda, tekkinud probleeme ning erinevate protsesside toimimist;
- lasteaia personal osaleb aktiivselt otsuste tegemise protsessis ja arendustegevuses;
- lasteaed on avatud ja paindlik ning ühiskonna vajadusi ja õppija eripära arvestav;
- lasteaia tegevust reguleerivad dokumendid on koostatud ja kinnitatud;
- eraldatud ressursside otstarbekas ja põhjendatud kasutamine.

Arendussuunad:

1. Lasteaia järgitakse väljakujunenud traditsioone.
2. Lasteaia personal ja hoolekogu kaasatakse aktiivselt lasteaia arendustegevusse.
3. Lasteaia väärtuste jagamine meedias.
4. Osalusjuhtimise suurendamine ja vastutuse jagamine.
5. Dokumentatsiooni kaasajastamine.

Uus eesmärk: lasteaed on hea mainega ja ühtseid väärtusi kandev

3.2 Personali juhtimine

Seisuga 01.01.2018 töötab lasteaia 21 inimest, kellest 11 on pedagoogid.

Tabel 1.

Ametikoht	Ametikohtade arv
Direktor	1,0
Õpetajad	8,0
Muusikaõpetaja	0,5
Liikumisõpetaja	0,5

Logopeed	0,5
Õpetaja abi	4,0
Majandusjuhataja, kokk	1,0
Majahoidja	1,0
Remonditööline	0,25
Kokk	1,0
Tugiisik	1,0
Kokku	18,75

Tugevused:

- lasteaia kui organisatsiooni tulemused sõltuvad seal töötavate inimeste professionaalsusest, motivatsioonist ja kaasatusest. Oma töö planeerimise ja sisulise korraldamise osas on antud töötajatele suurem vabadus, mille tulemusel on kasvanud ka vastutus;
- töötajatega on viidud läbi meeskondlikke ja individuaalseid arenguveestlusi;
- personali töötasusid on tõstetud;
- täiend- ja tasemekoolituste võimaldamine;
- IT vahendite ja erialase kirjanduse tagamine;
- pedagoogide pädevuse kujundamine säästva arengu temaatika lõimimiseks õppeprotsessi, vastavate õppevahendite ja –materjalide kättesaadavuse tagamine;
- personali motiveerimine omavaheliseks koostööks, tunnustamine (oktoobris tähistatava Hea õpetaja kuu traditsiooniks muutmine);
- personali kaasamine lasteaia arendustegevusse, omaalgatuse toetamine;
- lapsevanemad on väga rahul lasteaia personali ja nende tööga.

Arendussuunad:

- omandatud kogemusi tutvustatakse ja koolitustel õpitut jagatakse nn. kolleegilt-kolleegile õppimise kaudu;
- personali arengut kavandatakse ja toetatakse lähtuvalt töötajate eneseanalüüsist ja arenguveestlustest;
- uute töötajate toetamiseks rakendatakse mentorluse süsteemi;

Uus eesmärk: Laste arengut toetavad kvalifitseeritud ja motiveeritud töötajad

3.3 Koostöö huvigruppidega

- Lastevanemad
- Lasteaia hoolekogu
- Omavalitsus
- Rannu kool

- Rannu Raamatukogu
- Rannu Rahvamaja
- Rannu Noortekeskus
- Vapramäe-Vellavere-Vitipalu Sihtasutus
- Elva Päästeamet
- Elva noorsoopolitsei

Tugevused:

- lasteaial on võimalus kasutada kooli suurt võimlat, spordiväljakut;
- koolieelikud käivad kevadel tutvumas kooli klassiga, õpetajaga. Õpetajate päeval käivad õpilased lasteaias „õpetajateks“;
- lasteaial on võimalus kasutada Rannu Rahvamaja suurt saali ja lava ürituste läbiviimiseks;
- lasteaia on praktikabaasiks Tartu Tervishoiu Kõrgkoolile;
- lastevanemate nõustamine õppe- ja kasvatusalastes küsimustes toimub lastevanemate koosolekute, igapäevaste vestluste ning lapse kohta käivate arenguestluste kaudu;
- läbi KIK`i toetuse on tihe koostöö Vapramäe-Vellavere-Vitipalu Sihtasutusega ja Võrtsjärve kalamuuseumiga.

Arendussuunad:

- võimalusel lapsevanematele koolituste käivitamine lähtudes vanemate ootustest;
- tagasiside kindlustamine huvigruppidele;

Uus eesmärk: lapse arendamine läbi mitmetasandilise koostöövõrgustiku.

3.4 Ressursside juhtimine

Rannu Lasteaial on oma alaeelarve Elva vallaeeelarve koosseisueelarve, mille kinnitab KOV. Lasteaia rahastamine toimub Elva valla eelarve vahenditest. Eelarve koostamisel lähtume lasteaia arengukavast ning järjepidavast lasteaia majandusliku olukorra analüüsist.

Lasteaias on kolme eelneva aasta lõikes stabiilselt tõusnud. (Rannu valla eelarvest)

Kulu	2015	2016	2017
Tegevuskulud kokku	253080	263200	280800
Personalikulu	196980	204848	215953
Majandamiskulu	56100	58352	64847
Õppevahendid	3200	6700	7300
koolituskulu	1300	1800	1850
Põhivara soetus	-	149000	-
Lasteaia investering remont mänguväljak		143000	
		6000	

Rannu Lasteaia majanduskulude rahastamisel on lapsevanema poolt kaetava osa määr 19 eurot kalendrikuus lapse kohta. Kui lasteaias käib ühest perest (leibkonnast) 2 või enam last, siis esimese lapse kohatasu on 19 eurot kuus ja iga järgmise lapse kohatasu 10 eurot kuus. See lasteaiakoha maksumus on kehtinud alates 1. märts 2013a.

Lapse toidukulu maksumus päevas oli aastatel 2015-2017a 1,50 eurot. Alates 1.01.2018a on toidumaksumus 1,80 päev.

Tugevused:

- lasteaia eelarve on olnud tasakaalus. Tarbimine ja vajadused ei ole ületanud võimalusi;
- lasteaed on teeninud tulu, PRIA - koolipiima toetusest, koolipuuvilja toetusest, KIKi projektidega;
- kasutame sihipäraselt tasuta koolitusi;
- lasteaias valmistatakse kohapeal tasakaalustatud ja maitsvat toitu;
- ehitati ümber arvuti ja sidevõrk. IKT haldamisteenust teeb OÜ Kaughaldus. Lasteaia kõikides ruumides on võimalik interneti ühendus. Muretsetud esitlustehnikat (sülearvuti, projektor, ekraan);
- ühinesime e-lasteaed Eliis Tarkvara OÜ poolt pakutava infosüsteemiga. See teenus sisaldab õpetaja päevikut, laste info haldamist, statistikat, suhtlusmoodulit, aruannete koostamist jm. funktsioone, mis on kasulikud nii õpetajale, lasteaia direktorile, omavalitsuse töötajatele ja lapsevanematele;
- rühmaruumide remonditöödega on suudetud lasteaia keskkond säilitada esteetiline ja turvaline. Kõik rühmaruumid ja olmeruumid on rekonstrueeritud ja muretsetud ka uut mööblit.
- õuealale muretsetud uued kiigekonstruksioonid ja turvaalused (liiv);
- lasteaeda paigaldatud valvesignalisatsioonisüsteem ja videovalvesüsteem. Hooldajaks G4S eesti AS;
- kõrvaldatud puudused ATS süsteemis;
- korrastatud ventilatsiooni torud pööningul. Ventilatsiooni korstnatele paigaldatud kaitsed, et hakid ei saaks sisse;
- liivakastid said uued katted.

Arendussuunad:

1. arengukava koostamine;
2. saavutada töötajate palgatõus;
3. kööki muretseda uus pliit;
4. köögi remont (rekonstrueerimine);
5. suuremat tähelepanu pöörata õuetegevustele ja laste liikumisele õues (muretseda juurde atraksioone ja õuevahendeid. Liiklusväljaku projekteerimine ja tegemine);
6. lasteaed on innovaatiline: lasteaia arvutipargi järjepidev uuendamine, uute digilahenduste kasutamine SMART-tahvlite muretsemine rühma;

7. „Mesimumm“ rühma mööbli uuendamine.

Uus eesmärk: ressursside tõhus kasutamine lapsele turvalise ja huvipakkuva kasvukeskkonna tagamisel.

3.5 Õppe-ja kasvatusprotsess

Lasteaiale on antud Eesti Vabariigi Haridus – ja Teadusministeeriumi koolitusluba ministri käskkirja 03.04.2006a nr. 287 alusel.

Tugevused:

- Õppetegevust planeeritakse ja viiakse läbi üldõpetuse printsiipi järgides, lõimitud tegevustena.
- Pööratakse tähelepanu mängulisele lähenemisele ning avastamisele.
- Lasteaias jälgitakse ja toetatakse lapse arengut järjepidevalt.
- Oluline on meeskonnatöö nii nädalaplaanide koostamisel kui ürituste korraldamisel.
- Rühmad kaasavad oma vanemaid õppetöö planeerimisse.
- Lasteaia „Ämblik“ rühm on seotud väärtuskasvatuse metoodikaga „Kiusamisest vaba lasteaed.”
- Aasta eesmärgid kujundatakse koostöös kõikide pedagoogidega.

Arendussuunad:

1. Saada omavalitsuselt luba õppejuhi ametikoha (0,5) loomiseks.
2. Õppekava tõhusam üle vaatamine ja muutmine.
3. Individuaalne töö andekate lastega ning individuaalse arengukava koostamine erivajadusega lastele.
4. Rohkem kajastada statistilist ülevaadet Eliisis.
5. Koostöö erivajaduste märkamisel ja vanemate nõustamisel.
6. Loodusmaterjali ja digivahendite osatähtsuse tõstmine õppekava rakendamisel.
7. Personali ja lastevanemate kompetentside tõstmine (kogemusõpe, lastevanemate koolitus)
8. Erivajadustega laste kaasamine ja sotsiaalsete teenuste pakkumine: tugiisiku teenuse kasutamine raske ja sügava puudega lastele.

Uus eesmärk: lapsest lähtuva õpikäsitluse rakendamine kaasava hariduse andmisel.

4. TEGEVUSKAVA VALDKONNITI 2018-2021

4.1 Strateegiline juhtimine ja eestvedamine

Eesmärk: Tulemuspõhine juhtimine.

1. Osaluse, kaasamise ja mitmekesisuse (lapsed, personal, pered) väärtustamine.
2. Lapsest lähtuva õpikäsitluse elluviimine.

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
1. Tegeleda pidevalt enesearenguga ja olla kursis uute arengusuundadega juhtimis- ja haridusvaldkonnas	pidev	-
2. Luua osalise koormusega (0,5) õppealajuhataja ametikoht	2018	eelarve
3. Analüüsida ja uuendada lasteaia õppekava	pidev	-
4. Õppe-ja kasvatustegevuste tulemused on sisehindamise põhjal analüüsitud, õppeaasta tegevuskava koostatud	1x aastas	-
5. Koostada lasteaia sisehindamise aruanne 2018-2020	2020	-
6. Personaliga viia läbi arenguestlused	1x aastas	
7. Elektroonilise dokumendihalduse rakendamine	pidev	
8. Asjaajamiskorra kaasajastamine. Dokumendid on vormistatud asjaajamiskorradele vastavalt..	pidev	
9. Erivajadusega laste kaasamine. Vastavalt vajadusele luua sobitusrühm	pidev	eelarve
10. Õuetegevuste mitmekesistamine	pidev	
11. Edulugude rääkimine.	pidev	
12. Asjaajamiskorra kaasajastamine	2018	

4.2 Personali juhtimine

Eesmärk: Laste arengut toetab professionaalne, motiveeritud ja meeskonnana töötav personal

1. Tugispetsialistide rakendamine
2. Hästitoimiva meeskonna kujunemine
3. Töötajate professionaalse arengu toetamine ja pädevuste hindamine

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
-----------	-----	--------------------

1. Soodustada personali kvalifikatsiooni tõstmist	pidev	eelarve
2. Arendada pedagoogide IT ja digipädevusi läbi teemakohaste koolituste, et tagada kaasaegse õpikäsitluse rakendamine ja õppekvaliteedi tõus	pidev	Eelarve (koolitus)
3. Korraldada külastusi teistesse lasteaedadesse praktilise kogemuse omandamise eesmärgil	1x aastas	Eelarve (koolitus)
4. Korraldada kogu personalile tuleohutusosalane praktiline koolitus	1 x aastas	eelarve
5. Korraldada kogu personalile esmaabi koolitus	2019	eelarve
6. Töötajad on kaasatud lasteaia arendustegevusse	pidev	-
7. Digipädevuse arendamine	pidev	
8. Uuendada ametijuhendid. Pedagoogide ametijuhend lähtub õpetaja kutsestandardist.	2019	-
9. Arenguveestluste läbiviimine töötajatega	1x aastas	-
10. Erivajadustega laste toetamise töö koordineerimine	Pidev (Vastavalt vajadusele)	Eelarve, Sverresson OÜ
11. Motiveerida töötajaid osalema töögruppide ja – meeskondade töös	pidev	

4.3 Õppe-ja kasvatusprotsess

Eesmärk: Rannu Lasteaiast läheb kooli loov ja tegus laps.

1. Lapsed õpivad läbi mängu.
2. Laste aktiivne kaasamine tegevuste kavandamisse.
3. Lapse isiku- ja arengupära, uudishimu ning loovuse toetamine
4. Lapsekesksete meetodite rakendamine õppe- ja kasvatustöös.

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
1. Lähtuda õppetegevuste läbiviimisel kaasaegsest õpikäsitlusest ja lasteaia eripärast	pidev	eelarve
2. Täiendada IT vahendeid (puutetahvel,)	Pidev	eelarve
3. Korraldada õppeprogrammid „Loodus – meie tark sõber“	1x aastas	eelarve, KIK toetus

4. Lasteaia väärtused ja tervisedenduse eesmärgid on seostatud õppe-ja kasvatustööga ning kajastuvad rühma aasta tegevuskavades ja nädalaplaanides	pidev	eelarve
5. Laste arengut hinnatakse ja analüüsitakse	1x aastas	-
6. Laste arengut käsitlevate dokumentide täitmine Eliisis	pidev	-
7. Õuesõppe kui meetodi lõimumine õppe- ja kasvatusprotsessi	pidev	-

4.4 Ressursside juhtimine

Eesmärk: Ressursside piisavus, tõhus ja säästlik kasvatamine tagab lapse arenguks ja personali tööks hea keskkonna.

1. Lapse kasvukeskkonna kujundamine.
2. Personaliviivade väärtustamine.
3. Ohutuse ja turvalisuse tagamine.

Personalitöö

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
1. Pedagoogide töötasu tõstmine kooliõpetaja alampalgaga võrdseks	2020	eelarve
2. Abistava personali töötasu tõstmine	1x aastas	eelarve
3. Töötajate koolitamine	pidev	eelarve

Inventar

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
1. Kööki uus pliit	2018	eelarve
2. Sipelga rühma nõudepesu masin	2018	eelarve
3. Mesimumm rühma vastuvõtu kapid	2020	eelarve
4. Mesimumm rühma mängutoa riiulid, kapid	2019	eelarve
5. Digiseadmete soetamine (Lauaarvutid, SMART-tahvlid, sülearvuti)	2019-2021	eelarve

6. Amortiseerunud mänguväljaku uuendamine	2018-2021	eelarve
7. Tellida lasteaia peaukse ette silt „TERE TULEMAST RANNU LASTEAEDA“, kabinettide sildid	2018	eelarve

Remont

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
1. Sipelga rühma pesuruum	2018	eelarve
2. Rühmaruumide seinte värvimine	Vastavalt vajadusele	eelarve

Investeeringud

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
1. Köögi rekonstrueerimine	2020	50 000
2. Liiklusväljak	2019	30 000
3. Mänguväljaku atraksioonid	2018-2021	50 000
4. Kogu maja uus vihmaveerennide süsteem	2021	5000
5. Uus piirdeaed ja heki istutamine	2021	5000

4.5 Koostöö huvigruppidega

Eesmärk: Lapse arendamine läbi mitmetasandilise koostöövõrgustiku:

1. Koostöö peredega.
2. Kogukonna kaasamine.
3. Õppetöö rikastamine.

Tegevused	Aeg	Rahalised vahendid
1. Koostöö huviringide teenuste pakkumisele eelkooliealistele lastele.	pidev	Eelarve, lapsevanemad
2. Koostöö Elva valla teiste lasteaedadega.	Pidev	

3. Lastevanemate koolitused	1x aastas	eelarve
4. Koostöövõrgustiku loomine erivajadusega lapse toetamiseks	pidev	-
5. Lastevanemate koosolekute läbiviimine	2x aastas	-

5. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD

Muudatusi tehakse arengukavasse ja tegevuskavasse sisehindamise aruande alusel või seadusandluse muutumisel või hoolekogu ja/või töötajate koosoleku otsuse alusel.

Arengukava täitmist ning lasteaia tulemuslikkust hinnatakse ja analüüsitakse õppeaasta lõpus lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu koosolekul. Augustikuu lõpus koostatakse uueks õppeaastaks lasteaia aasta tegevuskava.

Arengukava koostamise eel viiakse läbi iga kole aasta tagant kompleksne sisehindamine. Sisehindamisse on kaasatud lasteaia personal, lapsevanemad läbi hoolekogu ja pidaja.

Arengukava kinnitatakse Elva Vallavalitsuse sätestatud korras.